



## **La LPO Champagne-Ardenne, association de protection de la nature, recrute un(e) directeur(trice)**

La LPO Champagne-Ardenne créée en 1991, suite à la transformation du Centre Ornithologique de Champagne-Ardenne œuvre pour la conservation de la biodiversité dans l'ex-région Champagne-Ardenne. Les actions de la LPO CA reposent sur deux piliers : animation/sensibilisation et protection des espèces/espaces. La LPO CA est gestionnaire ou cogestionnaire de réserves naturelles régionales, co animatrice de sites Natura 2000 et de Plans Nationaux/Régionaux d'Actions. L'association compte 1 400 adhérents et une équipe permanente d'une quinzaine de salariés. La LPO CA travaille de concert avec la LPO coordination Grand Est, la LPO 54-55-88, la LPO Moselle et la LPO Alsace pour coordonner des actions à l'échelle de la région Grand Est.

La LPO Champagne-Ardenne recrute un(e) directeur(trice). Le(la) directeur(trice) supervise, organise et coordonne la gestion de l'équipe salariée, le relationnel extérieur et la gestion financière.

### **Missions**

Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration le(la) directeur(trice) aura en charge les missions suivantes :

- Propositions au CA d'orientations stratégiques
- Organisation de l'activité et animation de l'équipe salariée
- Gestion du personnel (ressources humaines, embauches, suivi, évaluations, congés...)
- Relationnel extérieur et représentation de la structure (partenaires, financeurs, réseaux)
- Recherches de financements et développement de projets
- Supervision des programmes en cours
- Coordination de projets techniques transversaux à l'échelon de Champagne-Ardenne, Grand Est et participation au réseau national LPO
- Contrôle de la gestion administrative, financière et budgétaire
- Réalisation du suivi de trésorerie
- Préparation de la clôture des comptes annuels en lien avec le trésorier, le cabinet d'experts-comptables et des commissaires aux comptes
- Coordination la réalisation des comptes rendus et des bilans d'activités annuels
- Organisation et développement de la vie associative en lien avec la salariée en charge de ce domaine

## **Connaissances :**

- Connaissances du monde associatif (gestion administrative, financière et comptable)
- Connaissances en gestion des ressources humaines
- Problématiques et enjeux de la protection de la nature
- Acteurs de la protection de la nature (associations de protection de la nature, milieux agricole et forestier, collectivités...)
- Réseaux des partenaires et financeurs (institutionnels, privés, associatifs)
- Politiques publiques et outils financiers mis en place par les acteurs institutionnels dans le domaine associatif de l'environnement
- Fonctionnement de la LPO

## **Responsabilité / Autonomie :**

Le(la) directeur(trice) dispose d'une délégation permanente de responsabilité et d'autonomie du CA auquel il(elle) rend compte régulièrement de son action.

Il(elle) engage sa responsabilité sur les prévisions budgétaires.

Il(elle) est responsable de l'application des orientations du CA.

Il(elle) peut déléguer une partie de ses attributions à des membres qualifiés du personnel.

## **Profil recherché :**

- Formation Bac+5 (écologie ou environnement) ou expérience solide
- Expérience dans l'encadrement d'équipe salariée pendant au moins 3 à 5 ans
- Expérience dans la gestion et le montage de projets
- Expérience dans les disciplines de l'écologie (dont connaissances des dispositifs réglementaires de la gestion des espèces et des espaces)
- Connaissances naturalistes vivement souhaitées
- Aptitudes relationnelles, capacités d'analyse et de synthèse, bonnes capacités rédactionnelles
- Connaissances du milieu associatif fortement appréciées

## **Conditions de travail**

- Poste basé à Der Nature (Lac du Der), commune d'Outines (Marne)
- Déplacements fréquents en Champagne, dans le Grand Est et plus ponctuellement en France
- Contrat à durée indéterminée (avec période d'essai de 3 mois)
- Durée hebdomadaire du travail : au forfait cadre, travail certains week-end
- Rémunération selon la Convention branche ECLAT, groupe G sur une base coefficient 400 (selon avenant 182 applicable au 01/01/2022) et prise en compte de l'ancienneté ECLAT
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%
- Permis B et véhicule indispensable (véhicule de service disponible)

**Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation)  
avant le 31/08/2026 à Etienne CLÉMENT, Président, [etienneclement5252@gmail.com](mailto:etienneclement5252@gmail.com)**